

## POLITICA SOCIALE, DI PARITÀ DI GENERE, DIVERSITÀ E INCLUSIONE

L'Impresa POLESE S.r.l. per la volontà di manifestare e di veder riconosciuta anche al proprio esterno la correttezza e la qualità morale del suo operato, nonché la propria gestione orientata alla parità di genere e al riconoscimento della diversità, ha deciso di conseguire la certificazione del proprio Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale e per la Parità di Genere, la Diversità e l'Inclusione, rispettivamente secondo lo standard SA8000, le Linee Guida UNI/PdR 125 e ISO 30415.

La visione sociale dell'attività dell'Impresa POLESE, intesa come un'entità operante in un contesto territoriale, sociale ed economico con il quale continuamente interagisce, non può prescindere da una grande attenzione nei confronti di tutti i portatori di interesse coinvolti, specialmente in relazione alla tutela della diversità e della parità di genere.

In particolare l'Impresa POLESE si impegna al conseguimento della conformità del Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale a tutti i requisiti specificati dalla norma SA8000, cioè:

- lavoro infantile;
- lavoro obbligato;
- salute e sicurezza;
- libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva;
- discriminazione;
- procedure disciplinari;
- orario di lavoro;
- retribuzione;
- sistema di gestione.

Nonché della conformità alle Linee Guida UNI/PdR 125 e ISO 30415, per il rispetto dei seguenti aspetti:

- parità di genere;
- valorizzazione delle diversità;
- empowerment femminile;
- promozione di un ambiente lavorativo inclusivo;
- garanzia di pari opportunità nella carriera lavorativa.

Inoltre l'Impresa POLESE si impegna a conformarsi alle leggi nazionali e alle altre leggi vigenti, nonché a rispettare gli strumenti internazionali elencati nella Sezione II della norma SA8000.

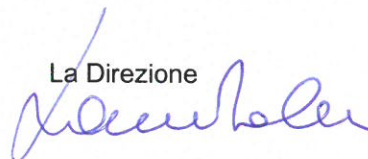
Tutti gli assunti sono inquadrati secondo il CCNL, senza distinzione tra uomini e donne, italiani e stranieri. A tutti è assicurata la massima libertà di culto, di posizione politica, di usi e costumi, di orientamento sessuale, nel rispetto reciproco delle regole del vivere comune.

Anche con la collaborazione dei dipendenti l'Impresa POLESE si impegna a creare un clima di lavoro sereno, collaborativo, trasparente e dinamico, prevenendo ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale, favorendo una cultura organizzativa inclusiva e comunicandone a tutti gli stakeholder i concetti fondanti.

L'Impresa POLESE intende inoltre sensibilizzare tutti i suoi fornitori sui principi basilari della norma SA8000. Si propone a tal fine di operare in una logica di partnership e di collaborazione duratura, attraverso il puntuale rispetto degli accordi contrattuali, che chiaramente riportano i principi della normativa di riferimento.

Sacile, Luglio 2023

La Direzione




Management System  
ISO 9001:2015  
ISO 14001:2015  
ISO 45001:2018  
www.tuv.com  
ID 9105083260



Sede Legale ed Uffici: 33077 SACILE (PN)  
Palazzo Candiani - Campo Marzio, 33  
Tel. 0434.781558 - Fax 0434.780337  
email: [impresa@impresapolese.it](mailto:impresa@impresapolese.it)  
[www.impresapolese.it](http://www.impresapolese.it)

Cap. Soc. € 1.500.000,00 i.v.  
Iscritta al Registro Imprese di Pordenone  
C.F. e Part. Iva 00133910935  
Attestazione ESNA SOA S.p.A.

Rev.01 del 25/07/2023